

# DOSSIER DE PRESSE

## SOMMAIRE

1. Le Handicap : contexte et définition
2. Origine du « Forum Handicap : Ressources et compétences »
3. Le handicap en chiffres
4. Cap emploi Ariège Comminges
5. Les contacts

## 1 Le Handicap : contexte et définition

- ▶ Des représentations et des stéréotypes
  - Une notion subjective, souvent connotée négativement
  - Des stéréotypes: fauteuil roulant ou « canne blanche »
  - Le handicap comme inné, plutôt qu'acquis
  - Le handicap considéré comme permanent plutôt que temporaire
  - Le handicap de fait plutôt que lié à une situation
- ▶ Les représentations sociales véhiculées qui participent au processus d'exclusion
- ▶ Une association Handicap-Emploi encore trop peu intégrée

### Trois notions essentielles : Déficience, Incapacité et Handicap

➤ **La déficience** est définie comme une perte ou une altération d'une structure ou fonction psychologique, physiologique ou anatomique.

Il s'agit d'une lésion qui touche les fonctions de l'organisme.

Elle peut être permanente ou temporaire

Différentes catégories: motrice, auditive, visuelle, intellectuelle, cognitif, psychique

Elle engendre une incapacité

➤ **L'incapacité** est définie comme une réduction totale ou partielle de la capacité à effectuer une activité dans un contexte considéré comme « normal »

➤ **Le Handicap** est la conséquence d'une incapacité qui peut rendre difficile l'accomplissement de certaines tâches

Une discordance avec les attentes du milieu

Un aspect situationnel et environnemental

Des moyens de compensation en agissant à la fois sur l'individu mais aussi sur son environnement

**La définition de la Loi de 2005, Loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées**

Constitue un handicap, au sens de la loi du 11 février 2005  
« toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un poly handicap ou d'un trouble de santé invalidant ».

**Pour déconstruire les représentations**

**85% des handicaps sont « invisibles »**

**80% des personnes handicapées le sont devenues au cours de leur vie (85% des handicaps surviennent à l'âge adulte -après 16 ans) :**

- Maladies et accidents de la vie (48%)
- Accidents du travail et maladies professionnelles
- Vieillesse...

**Une notion relative:**

- Dans le temps: la situation de handicap peut être temporaire ou définitive
- Elle peut être stable ou évolutive
- Elle peut impacter les différentes sphères de la vie sociale: vie professionnelle, logement, déplacements, loisirs, vie personnelle...

## 2 Les Origines du « Forum Handicap : Ressources et compétences »

**Les personnes ayant un handicap reconnu**, c'est-à-dire **une reconnaissance administrative de leur handicap**: RQTH (MDPH), Pension d'invalidité, Invalidité partielle permanente (sécurité sociale) et qui travaillent ou peuvent travailler dans le milieu ordinaire (les employeurs et publics) ne sont pas tous égaux face à l'emploi.

Ainsi, face à ce constat, les professionnels Cap emploi et APAJH Ariège ont voulu dans le cadre de la Semaine Européenne des personnes en situation de handicap 2019:

- ⇒ **Réunir** les principaux acteurs intervenant dans le champ du handicap.
- ⇒ Permettre aux personnes en situation de handicap et aux entreprises du département d'**échanger** et de **questionner** les professionnels du handicap, de l'insertion professionnelle et du maintien en emploi.
- ⇒ **Sensibiliser** le public aux différents champs du handicap.

### Les espaces :

« **Employeurs** » pour informer, créer du lien et valoriser les potentiels.

« **Maintien et compensation** » pour présenter différents types de handicap et les moyens de compensation mobilisables en entreprises ou en centre de formation.

« **Formation** » pour informer sur l'accessibilité des formations.

« **Accès aux droits** » pour présenter les acteurs mobilisés dans le champ du handicap.

« **Jeunes** » pour permettre aux jeunes d'échanger avec des partenaires dédiés.

### Les conférences :

**Ciné débat autour du handicap psychique** animé par Vivianne TRUEL et Emeline PALMA (psychologue clinicienne/APAJH)

**Témoignages autour de situations de maintien dans l'emploi** avec l'intervention de l'ASTA, d'employeurs, de salariés et de CAP EMPLOI

**10h – 10h30 : l'Adapei** avec une présentation des métiers du médicosocial et des entreprises adaptées

**10h30 à 11h : l'UIMM** avec une présentation du kit sur les métiers de la métallurgie

**11h – 11h30 : l'Agefiph** avec une présentation des modifications liées à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Semaine Européenne pour les Personnes en Situation de Handicap  
**Vous serons là... et vous ?**



**FORUM HANDICAP**  
RESSOURCES & COMPETENCES



**RESSOURCES & COMPETENCES**

CONSEILS & SOLUTIONS  
POUR L'EMPLOI DE PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP

**MARDI 19 NOVEMBRE**  
9H30 A 13H30  
ENTREE LIBRE

- Espace compensation
- Espace accès aux droits
- Espace jeunesse
- Espace formation
- Espace emploi
- Conférences

**Espace Olivier Carol -AV GENERAL DE GAULLE- FOIX**

### 3 Le handicap en chiffres

**2.8 millions** ont une reconnaissance administrative du handicap en 2018, soit +400 000 en 5 ans  
Ils représentent 7% de la population totale des 15-64 ans.

**Le taux de chômage des BOE** est de 18% au niveau national, et de 12% en Ariège.

**Quelques chiffres en Ariège pour les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés:**

52% ont plus de 50 ans (44% au niveau National)  
65% ont un niveau inférieur au BAC (65% au niveau national)  
60% sont demandeurs d'emploi de longue durée (59% au niveau national) et 39% de très longue durée (24% au niveau national)

**Les demandeurs d'emploi ont le plus de difficultés à retrouver un emploi :** Le taux de reprise d'emploi est de 3.3% en Ariège pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap, 4% pour les plus de 50 ans et 7.7% pour les 25-49 ans.

Entre 2018 et 2019, le nombre de **maintien en emploi** a augmenté de 9% au niveau national.

En 2017, grâce au service maintien en emploi, 22 168 personnes ont conservé leur emploi suite à la mise en œuvre de solutions de compensation. Cette progression de 5,3% en 1 an, a permis à 82% de ces travailleurs handicapés de toujours être en poste 6 mois après les modifications de leur travail. 110 personnes ont pu conserver leur emploi en Ariège suite à l'action du maintien en emploi.

#### Et les 6% obligatoires ?

En 2005 était votée la loi surnommée « handicap ». Celle-ci a pour objectif d'améliorer la prise en compte du handicap au sein des entreprises et des établissements publics. Parmi les directives de ce texte législatif, l'une d'entre-elle impose aux entreprises de plus de



20 salariés qu'au minimum 6% de leurs collaborateurs soient des personnes en situation de handicap.

Que ce soit dans le secteur public ou privé, des améliorations sont palpables.

Les personnes en situation de handicap employées dans le secteur privé / public :

- Secteur privé : Données de 2014 : 195 personnes recensées => attention chiffres sous-estimés car :
  - ils ne concernent que les entreprises assujetties à l'OETH (plus de 20 salariés) ;
  - certaines entreprises atteignant les 6% de BOE ne déclarent pas les salariés TH « surnuméraires ».
- Secteur public : Données de 2016 : le taux d'emploi direct de BOE s'élève à 6.30% en Ariège (6.21% en Occitanie).

L'emploi des TH dans le secteur adapté : 5 entreprises adaptées agréées en Ariège avec plus de 80 aides aux postes attribuées pour 2019.

#### 4 Cap emploi Ariège Comminges

Au 1er janvier 2018, et conformément à la loi travail, les missions d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des Opérateurs de Placement Spécialisé dénommés Cap emploi.

##### Les publics cibles :

- Aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (article L5212-13 du code du travail) et orientées marché du travail ou en cours de l'être ou prêtes à engager une

démarche dans ce sens. Quel que soit leur statut :  
demandeurs d'emploi, salariés, agents de la fonction  
publique, travailleurs indépendants

Les Cap emploi ont une convention de partenariat avec  
Pôle emploi et accompagnent une partie des demandeurs  
d'emploi reconnus travailleurs handicapés

- Aux employeurs privés et publics quel que soit leur  
effectif

#### Les missions :

- ▶ mission de **service public**
- ▶ de développer une **expertise** dans l'accompagnement  
et la construction de parcours pour des publics qui  
nécessitent un **accompagnement spécialisé et renforcé**  
compte tenu de leur handicap et dans  
l'accompagnement des employeurs dans leurs  
problématiques de recrutement et de maintien dans/en  
emploi.
- ▶ L'expertise de Cap emploi se fonde sur un **principe de  
compensation** en lien avec le handicap et en  
complémentarité avec le droit commun.

#### Les Cap emploi ont deux grandes missions :

- **Accompagnement vers l'emploi**  
Informar, conseiller et accompagner les personnes  
handicapées et les employeurs  
en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu  
ordinaire de travail
- **Accompagnement dans l'emploi**  
Informar, conseiller, accompagner le public cible en vue  
d'un maintien dans l'emploi d'une personne en risque de  
perte d'emploi du fait de l'inadéquation entre la situation  
de travail et son état de santé ou de son handicap

#### Les plus-values :

- ▶ **Sécuriser les parcours professionnels** pour faciliter  
l'accès à l'emploi et prévenir des ruptures
- ▶ Proposer un **accompagnement global auprès des  
employeurs** sur la question de l'emploi et du handicap

- ▶ Gérer les **transitions professionnelles** et **garantir le maintien dans l'emploi** des personnes en situation de handicap
- ▶ Apporter une **meilleure lisibilité** des services rendus aux personnes et aux employeurs.

## 5 Contacts Cap emploi Ariège Comminges

18 Rue de l'Espinet

09000 Foix

☎ 05.34.09.33.10

✉ [accueil@capemploi09-31comminges.fr](mailto:accueil@capemploi09-31comminges.fr)

Coordinatrice : Laurence Bertrand

Direction : Béatrice Deleglise